



Spitalul de Recuperare "Sf. Gheorghe" Botosani



BOTOSANI, Calea Nationala nr. 2, Telefon : 0231- 512822, Fax : 0231 – 513560
e-mail : recuperarebt@gmail.com; web: spitalbt-sfgheorghe.ro

R O M A N I A

Inscris in Registrul de Evidenta a Prelucrarilor de Date cu Caracter Personal sub numarul 36096

Nr. 1791 / 31.03.2025

Aprobat - Manager,
Dr.Catalin Dascalescu

PUBLICAȚIE DE CONCURS

Spitalul de Recuperare „Sf. Gheorghe,, Botosani, organizează concurs pentru ocuparea, pe perioadă **nedeterminată**, a funcției contractuale vacante, **cu normă întreagă**:

- **muncitor calificat IV - bucatar, cu un program de 8 ore pe zi , in II ture;**

Concursul se va desfășura în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, Ordin M.S. nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unități sanitare publice din sectorul sanitar.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele **condiții generale**, conform art. 15 al Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336 din 28.10. 2022.

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru

săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura interzicerii ocupării unei funcții sau exercitării unei profesii

h) nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Juridice, cu modificările și completările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin (1) lit h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt :

1. Absolvirea a minim 10 clase;
2. Absolvirea scolii profesionale de profil sau a unui curs de perfecționare pentru ocupația de bucatar la o instituție acreditată;

Dosarele de înscriere se depun la Serviciul Financiar contabilitate - RUNOS, în termen de minim 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului, până la data de 24.04.2025 - ora 14.00 și vor conține în mod obligatoriu:

1. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (certificat naștere, certificat căsătorie);
3. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
4. copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care atestă vechimea în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
5. certificat de cazier judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. certificat de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor
7. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
8. curriculum vitae model comun european;

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea .

Concursul pentru ocuparea postului vacant constă în parcurgerea a trei etape succesive, după cum urmează:

- **selecția dosarelor**
- **proba scrisă** - punctajul maxim 100 puncte

- **proba practica** - punctajul maxim 100 puncte
- **proba de interviu**- punctajul maxim 100 puncte

Sunt declarati **promovați** la fiecare probă candidații care au obținut **minim 50 de puncte** .

Se pot prezenta la următoarea probă a concursului numai candidații declarați **promovați la etapa** anterioară.

Nota finală se calculează ca medie aritmetică a notelor obținute la probele de concurs.

În termen de 24 de ore de la afișarea rezultatului fiecărei probe candidații respinși au dreptul să depună contestație la secretarul comisiei de concurs.

Rezultatul la eventualele contestații se va comunica conform calendarului afișat.

Pe baza notelor obținute, comisia de examinare va stabili ordinea candidaților admiși la concurs.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI

Publicare anunț:	04.04.2025
Perioada pentru depunerea dosarelor de înscriere	04.04.2025 – 24.04.2025 ora 14.00
Perioada selecției dosarelor	25.04.2025
Data afișării selecției dosarelor de concurs	25.04.2025
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul selecției dosarelor	28.04.2025, ora 14.00
Data afișării rezultatelor contestațiilor privind selecția dosarelor	29.04.2025
Data susținerii probei scrise	30.04.2025, ora 10.00
Data afișării rezultatului/lor probei scrise	30.04.2025, ora 15.00
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul probei scrise	02.05.2025, ora 12.00
Data afișării rezultatelor contestațiilor privind proba scrisă	02.05.2025, ora 15.00
Data proba practica	05.05.2025, ora 10.00
Data afișării rezultatului probei practice	05.05.2025, ora 15.00
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul interviului	06.05.2025, ora 12.00
Data afișării rezultatelor contestațiilor privind interviul	06.05.2025, ora 15.00
Data interviu	07.05.2025, ora 10.00
Data afișării rezultatului probei interviu	07.05.2025, ora 15.00
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul interviului	08.05.2025, ora 12.00
Data afișării rezultatelor contestațiilor privind interviul	08.05.2025, ora 15.00
Data afișării rezultatului final	09.05.2025

Informații suplimentare se pot obține la sediul Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe,, Botosani, Telefon **0231512822**

**TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA
PENTRU CONCURSUL DE OCUPARE A POSTULUI DE BUCATAR IV**

BIBLIOGRAFIE:

1. ORDINUL nr. 1761 din 3 septembrie 2021 pentru aprobarea [Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private](#), evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfecție efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia.
2. ORDINUL NR. 976 din 16 decembrie 1998 (actualizat) pentru aprobarea Normelor de igiena privind productia, prelucrarea, depozitarea, pastrarea, transportul si desfacerea alimentelor .
3. H.G nr. 924 din 11 august 2005 , publicat in M.O.nr. 804 din 5 septembrie 2005 – privind aprobarea Regulilor generale pentru igiena produselor alimentare .
4. LEGEA nr.319 /14 iulie 2006 (actualizata), a securitatii si sanatatii in munca.

TEMATICA:

1. ORDINUL nr. 1761 din 3 septembrie 2021 pentru aprobarea [Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private](#), evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfecție efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia
 - ANEXA 1 –Norme tehnice : CAP . I, CAP II, CAP. III.
 - ANEXA 3 – Proceduri recomandate pentru dezinfectia mainilor .
- 2.ORDINUL NR. 976 din 16 decembrie 1998 (actualizat) pentru aprobarea Normelor de igiena privind productia, prelucrarea, depozitarea, pastrarea, transportul si desfacerea alimentelor :
 - Norme de igiena privind productia, prelucarea, depozitarea, pastrarea, transportul si desfacerea alimentelor (CAP. 1, Norme generale; CAP. 2, Norme privind producția (industria alimentară); CAP. 3. Norme privind prepararea alimentelor (alimentația publică și colectivă); CAP. 4.Norme privind depozitarea și transportul alimentelor)
- 3.H.G nr. 924 din 11 august 2005 , publicat in M.O.nr. 804 din 5 septembrie 2005 – privind aprobarea Regulilor generale pentru igiena produselor alimentare
 - Cerinte generale de igiena: CAP . II-Obligațiile operatorilor cu activitate în domeniul alimentar;
 - Anexa 1: CAPITOLUL II: Recomandări pentru ghiduri de bune practici de igienă;
 - Anexa 2 : -CAPITOLUL II: Cerințe specifice pentru încăperile unde sunt preparate, tratate sau procesate produse alimentare
 - CAPITOLUL V: Cerințe pentru echipamente;
 - CAPITOLUL VIII: Igiena personalului;
 - CAPITOLUL IX: Prevederi aplicabile produselor alimentare
- 4.LEGEA nr.319/14 iulie 2006 (actualizata), a securitatii si sanatatii in munca .
 - CAP IV- Obligatiile lucratorilor.